

2022年12月号

(2022年12月17日発行)

大阪：〒598-0013 大阪府泉佐野市中町 1-2-4

e-mail：info@senshu-sr.com

HP：<https://senshu-sr.com>

泉州経営協会 静社労士事務所便り

2022年の主な法改正や動向の振り返り

自宅から100mのところにもマクドナルドができました。オリンピック選手なら10秒の距離ですね。私がちょっと本気で走れば11秒位ですが、道路に飛び出すと危ないので小走り30秒程で到着し、ゼーゼーしながら今年初のグラコロを注文しました。

さて、今年も残りわずかとなりました。今回は、今年の本法改正や動向を振り返りますので、対応できているかを改めて確認していきましょう。気になるものがあれば、過去の事務所便り紹介月をご参照頂けますと幸いです。

※過去の事務所便りは、<<https://senshu-sr.com/>>の事務所便りタブよりご覧頂けます。



◆2022年の主な法改正や動向の振り返り

施行等の年月	内容	事務所便り紹介月
2022年1月	傷病手当金支給期間の通算化	2021年9月号
2022年1月	雇用保険マルチジョブホルダー制度が開始	2021年10月号
2022年4月	育児休業の雇用環境整備、個別周知・意向確認後の義務化や有期雇用労働者の取得要件緩和	2021年8月号
2022年4月	改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)の中小企業への適用	2022年1月号、4月号
2022年4月	改正女性活躍推進法の対象拡大(常時雇用労働者300人超→100人超)	2022年3月号
2022年4月	キャリアアップ助成金有期契約→無期転換廃止、正規非正規社員の定義変更等	2022年4月号
2022年10月	育児休業中の社会保険料免除要件の見直し	2021年8月号
2022年10月	育児休業の分割取得、育児休業開始日の柔軟化等	2022年9月号、2021年8月号
2022年10月	出生時育児休業制度(産後パパ育休)の新設	2022年2月号
2022年10月	短時間労働者への社会保険適用拡大(常時雇用労働者500人超→100人超等)	2022年1月号、9月号
—	特集：iDeCoの概要、メリットとデメリット、法改正、加入手続き	2022年5月号、6月号
—	特集：Z世代を知ってみる	2022年7月号
—	特集：健康診断の種類、受診の仕方、Q&A	2022年8月号、10月号
—	特集：健康保険被扶養者状況リストの目的、書き方、Q&A	2022年11月号

◆2023年4月から月60時間を超える残業(時間外労働)の割増率は50%

中小企業では**時間外労働の割増率は現行25%ですが、2023年4月からは月60時間を超える部分は50%に改正**されます。例えば、月70時間の時間外労働をした場合の割増は、下記になります。

現行：時間あたりの賃金 × 25% × 70時間

改正：時間あたりの賃金 × 25% × 60時間 + 時間あたりの賃金 × 50% × 10時間

厚生労働省：<<https://www.mhlw.go.jp/content/000930914.pdf>>

割増賃金支払いの代わりに代替休暇制度がありますが、次月以降で詳しくご案内していきたいと思っております。

◆今年の事務所便りの振り返り

今年は法改正情報だけでなく、皆さんの関心が高そうなことやよくいただく質問の特集を心がけました。iDeCo(5月号、6月号)、Z世代(7月号)、健康診断(8月号、10月号)、健康保険被扶養者状況リスト(11月号)です。この中で**最も反響が大きかったのはiDeCo**で、20、30歳代の若い世代から加入したいとの声が多く寄せられたことに驚きました。Z世代特集でも記載しましたが、自分の将来は自分で守るという強い意識がこうしたところにもあらわれているのだと思います。来年も皆様に読まれるような事務所便りにしていきたいと思っております。これの特集して欲しいなどご要望ございましたら、お気軽にご連絡ください。今年も大変お世話になりました。来年もご愛顧のほどよろしくお願いいたします。